华夏智能气功培训中心的性质任

务及其基本特点 / 庞明
— — 1992 年 2 月 13 日庞老师对中心工作人员的讲话

华夏智能气功培训中心 1991
年底从石家庄市迁到秦皇岛市。这个转移，不仅是地点的变化，它的工作性质、工作范围也发生了变化。培训
中心从一个单纯的教学实体改变为按照智能气功科学组建起来的多方位的混元实体。

从体制方面讲，它是法人负责经营和集体管理的综合体，即个体和集体的混元；

从工作范围讲，它是教学、医疗、科研、生产多项任务互相渗透，同时并举的混元体；

从管理工作讲，它是自觉工作和严格管理高度协调统一的具有多项管理职能的全面管理单位；

从工作任务讲，它是以教学为主体的、常态智能和超常智能同时开发的教育实体；

从工作人员素质讲，它是一个以造福人类为行为准则的具有融利己于利他人之中的精神风貌的和谐欢畅的大群体。
概括起来说，培训中心是一个在马列主义、毛泽东思想指引下，以造福人类为宗旨，并尽快地把智能气功科学与生产相结合发挥第一生产力的作用，从而为建设具有中国特色的社会主义贡献力量的混元实体。这就是培训中心这个混元实体最根本的宗旨。只有从这个高度认识中心，才能更好地为中心服务。

下面从中心的体制、任务及工作人员素质等方面逐一作些介绍：

第一，培训中心的管理体制，最根本的反映在所有制关系上。中心是什么样的所有制关系呢？它是法人经营和集体管理的综合体。中心属于社会力量办学单位。社会力量办学一般指单位、社会团体、私人办学，不列入国家计划，国家不给经费，一般不承认学历，不包分配，其性质类似各单位的第三产业。第三产业的所有制关系
，多属于小集体或私人所有。中心是法人办学，但却不是私人所有。因为在中心的管理体制上规定了中心的所
有工作人员一律实行工资制，各项经营收入全部作为智能气功科学研究组的公共积累，用于发展气功事业，任
何人不得攫为己有。在管理体制规定下的分配关系，决定了中心是一个不属私人所有的法人经营单位，也是一
个不属国家所有的但带有极大公有制恒彩的法人经营单位。

为什么要搞这样的所有制管理形式？这是由中心内在的本质决定的。

一、中心办学的人都是共产党员。共产党员的本质姓 “公 ”不姓 “私 ”
，奋斗目标最终是共产主义。共产党员的党性决定了他们在 “公 ”和 “私 ”
的天平中的必然倾向，否则就不是共产党员了。而且，中心属社会办学单位，不仅执行国家的政策法令，同时
中心还有党的领导。经市教委批准，中心建立了党组织 ——
党的总支部委员会。党组织依据党在改革开放期间的方针政策，把握着中心发展的大方向，保证了中心沿着有
中国特色的社会主义道路前进。就是说，中心是自筹资金的法人经营单位，但其管理形式却避免了 “个人说了算

”

的弊病。有党组织把舵，有集体决定重大问题的制度作保证，就使得这个似乎是个人所有制的实体，在法人经
营集体管理的形式之下，走上了有中国特色的社会主义道路，独树一帜，开了法人所有制实体在有中国特色的
社会主义道路上应如何发展的先河。

二、中心的成员都是从事智能气功事业的。智能功人的本质，在一定程度、一定意义上说，它和共产党人的性
质相符合，或者说是相吻合的。习练智能气功首先必须从意识上正确解决公和私的关系问题。智能功人不讳言
利自己，但其前提是从利己开始进而兼济天下，要 “融利己于利他人之中 ”
，要建立群体观念，要为周围的人着想， “廓然大公 ”
，把自己和群众混元为一个整体，而不是不择手段地突出利己的目的。在这一点上是和共产党人的主张相仿佛
的。智能气功组织是一个群众性的学术组织，是一个具有广泛群众性的松散的社会团体。这个组织不能象党组
织那样对成员有那么严格的纪律约束，但是我们在内部对骨干成员规定有 “辅导员守则 ”、在中心还有 “
中心工作人员守则 ”，对学员有 “学员守则 ”
。虽然这些和党的纪律比较，要荏弱得多，但气功组织的优势在于同时还有气功的约束。智能气功要开发人的
智慧，开发超常智能，要使人的思维、意识活动能够从科学意识、道德意识、艺术意识 ……
全方位的发展，这就必须从过去传统的私有观念的圈子里跳出来，因此必须修养意识、涵养道德，培育自己的
中和之气 ……
这些气功锻炼的要求，使得修养意识成了智能功人内在的更深层次的自觉的需求，也使得松散的、软弱的各类 “ 守则 ”有了自觉执行的内在动力。它是发自内心、反求诸己的，因而使 “守则 ”
的贯彻有了强有力的保障，意识修养也进入了更高层次。

三、由以上两条决定了在管理的重大环节上，如财务管理、人事管理等方面，实行了集体管理的原则。这在私
有制企业里是不可能的，如在经济上，在中心工作的人员都拿工资，包括我个人在内。由于我是中心的一把手
——主任，比别人职务高一些，工资也高一些。我每月工资、奖金、生活补助等加在一起是 390
元，我的直接助手是 360 元，一般工作人员从 180 元到 300
元不等。中心迁到秦皇岛后，为筹备开学，搞了相当规模的基建和设备投资，用了 200
多万元，这是中心几年的积累，而不是庞明的私蓄。我们所以如此处理财产所有权问题，是基于智能气功是人
类文化发展的高层次的一部分、也是它的必然产物这样一种坚定的信念。这是历史潮流的本质。马克思说， “ 只有当人们能把自身的、固有的本质力量和社会力量不作为政治力量和自身分开的时候，人类的解放才能够真
正获得 ”;马克思又说， “人的本质不是单个人的抽象物，而是一切生产方式的总和 ”
。人在生命领域的解放，必须在社会领域、经济领域取得一定的成就的基础上才有可能。古代没有这个社会基
础，现在有了这个基础，我们就应该把气功科学和它紧密地结合在一起。这就是前边说的历史潮流的本质，这
样处理所有制关系的问题，也和我们智能功的思想，本质上是一致的。

第二、培训中心的工作范围是教学、医疗、科研三位一体的混元实体。三者不是平行的，是统帅和被统帅的关
系。

一、培训中心首先是一个教学实体。这个教学实体有很大的特殊性，它的教学工作不是按照一般的教学要求进
行的，它是一个 “不是学校的学校 ”
。教学对象有七八十岁的老人，有几个月的婴儿，有文盲也有专家教授，有普通百性也有党和国家的高级干部
。这样的成员聚在一起不象一个教学单位，但它又担负着重要的教学任务。在康复部学习的学员经过学功练功
、调气治病，使患者的身心得到不同程度的康复；更重要的是它们和培训部一样，还担负着为祖国的四化、为
精神文明建设培养气功人材的重任。一方面培训中心在教学工作中，结合气功的特点，把 “四有三热爱 ” 的教育有机地、极其自然地渗透到气功教学之中，学员从养生的角度理解了 “四有三热爱 ”
对于练气、养气、养神的重要性，自觉地把它做为调摄自己身心的重要内容；同时也培育了学员的实事求是的
科学态度、发奋图强的为人民服务的进取精神。另一方面，培训中心在教学中从始至终贯彻了气功科学的教育

智能气功科学的教学工作是通过教学培养人材。而如何培养人材本身就是一个巨大的科研课题。康复部门则担
负着医疗科研的任务。智能气功科研的最大特点是科研和实用挂钩，科研为生产服务。

科研也应是个生产的实体，充分发挥智能气功作为第一生产力的作用。只有在生产中气功展现出了威力，气功
在社会当中，在人们生活当中的地位才能被最后确定下来，完善起来，否则，气功科学向前发展是极为困难的
。我们不应当把全部发展的希望只寄托在哪个名人、哪个新闻媒介、哪个科学家支持、哪个领导赞同上，无疑
，这些都有着很大的作用，但是，没有气功科学自身的成果仍然是不行的，用气功的话说是 “本固则道生 ” 。如果自已不能自立起来，不能取得震惊的成绩，让别人承认你什么呢？只有气功科研事业发展起来了，气功
作为巨大生产力的作用发挥出来了，才能够让世界各国对中国文化刮目相看，所以科研是智能气功科学中的重
要组成部分。当前中心的科研机构着重为中心直接经营的生产项目作准备，以便条件成熟时建立自己的生产实
体，搞经营，搞事业，积累资金。

为什么要把中心组建成这样一个全方位的实体？因为智能气功科学本身就是一个全方位的科学，它是用超常智
能手段建立起来的科学，和当代用常态智能建立起来的科学是并驾齐驱的。当代科学有什么内容，超常智能科学就会相应地有什么内容，所以中心必须按照全方位的要求建立自己的实体，才能适应气功科学发展的需要，
缺少任何一部分也是不完善的。

第三、培训中心的管理工作是建立在自觉工作和严格管理、高度协调统一的基础上的。中心的各个部门都订有
工作人员职责和管理制度。对工作有规范化的要求，各部门汇拢起来形成一个完整的体系。体系里面分工细致
，职有所专，事有人管，同时又提倡一专多能，一职多用，相互之间强调讲求整体性、联系性、协同性，使得
这个混元整体呈现出高要求、高质量、高效率的运营状态。国此在中心机构的设置上要求精兵简政，上下减少
层次，办事简化手续。精兵指机构不能臃肿，克服人浮于事；工作人员的 “精 ” ，不只是业务技术要精，思想也要符合智能功的要求，能按智能功的观点分析处理问题。中心对工作人员实行
聘任制。工作人员自律要严，要树立社会公仆的思想。在智能功组织内部没有职务高低贵贱之分，教功治病、
烧火做饭，售货员或公务员，都是为人民服务，如果需要，主任也可以搞厕所卫生。要把公仆思想和主人翁意
识结合起来。对社会是公仆，对智能功的集体是主人，进而树立主人翁的责任感，积极主动，认真负责，热情
待人，微笑服务。

Revision #1
Created 2026-10-19 08:34:46 UTC by 劉一木
Updated 2026-10-19 08:35:54 UTC by 劉一木